

Economische Vitaliteitsscan 2017

Marijn Molema & Ben
Riemersma

Presentatie Krimpcafé KKNN
Zwaagwesteinde, 26 januari 2017

m.molema@fryske-akademy.nl

- Okt. 2015 t/m sept. 2019
- 4 * Vitaliteitsscan
- Zelfinzicht en evaluatie
- NOF als pilot-regio
- Financiers: BZK, PF, (N)NO

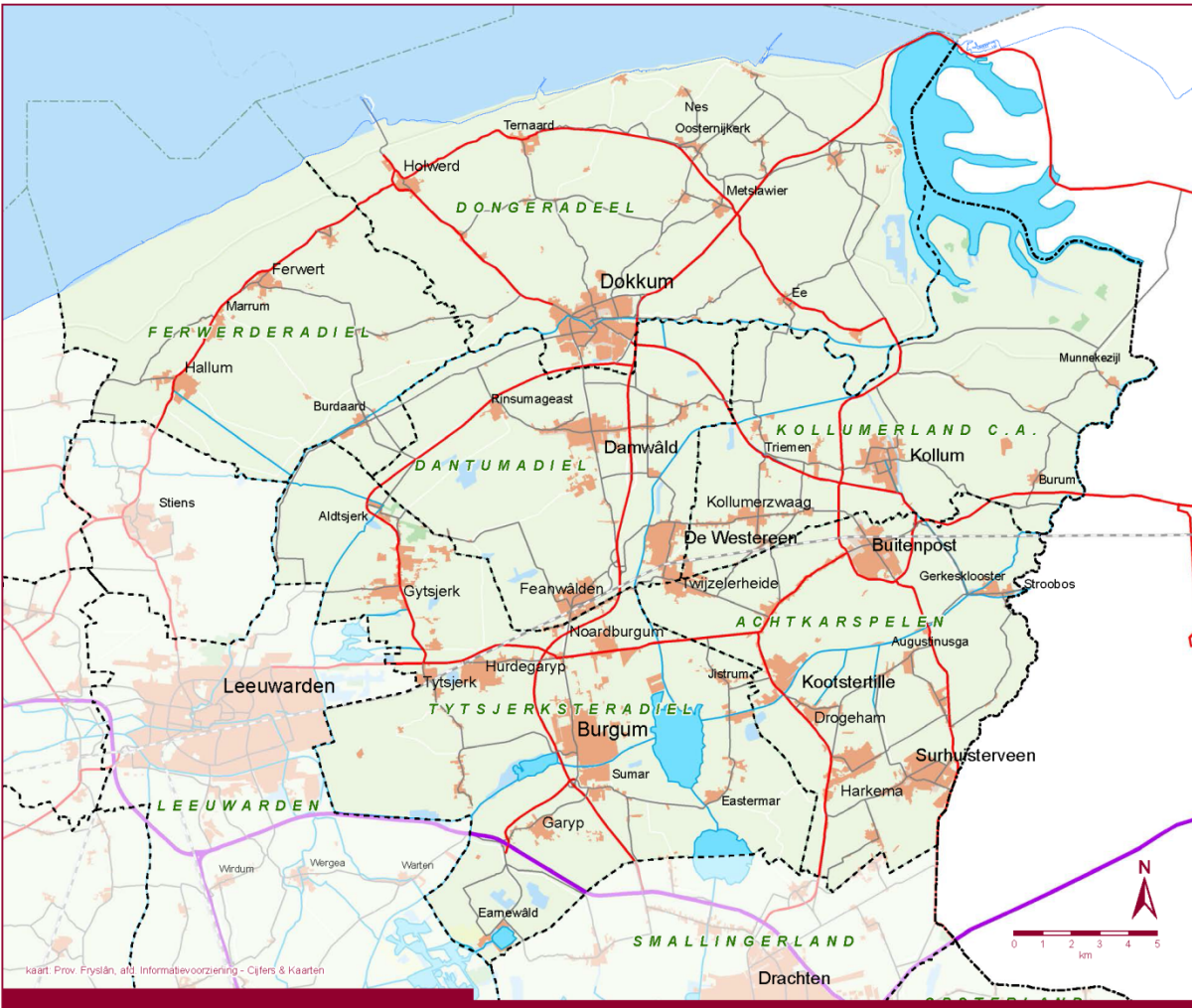


Feiten:

- 124.000 inwoners
- c. 60.000 personen tot beroepsbevolking
- 10.220 bedrijven
- 37.500 banen

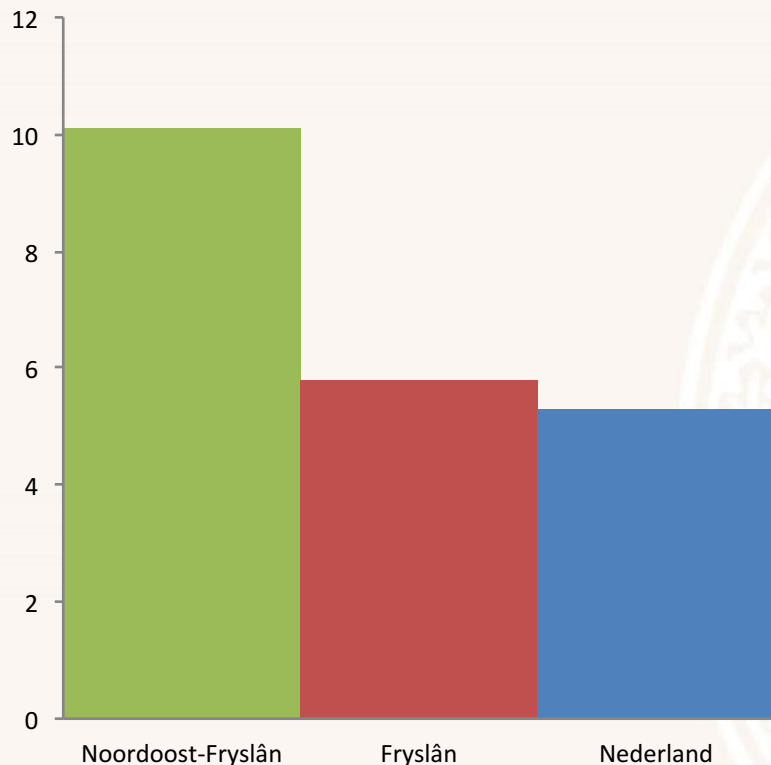
30% van de banen tot:

1. Bouw
2. Metaal
3. Landbouw
4. Levensmiddelen
5. Recreatie & Toerisme



BOUW (3.780 banen)

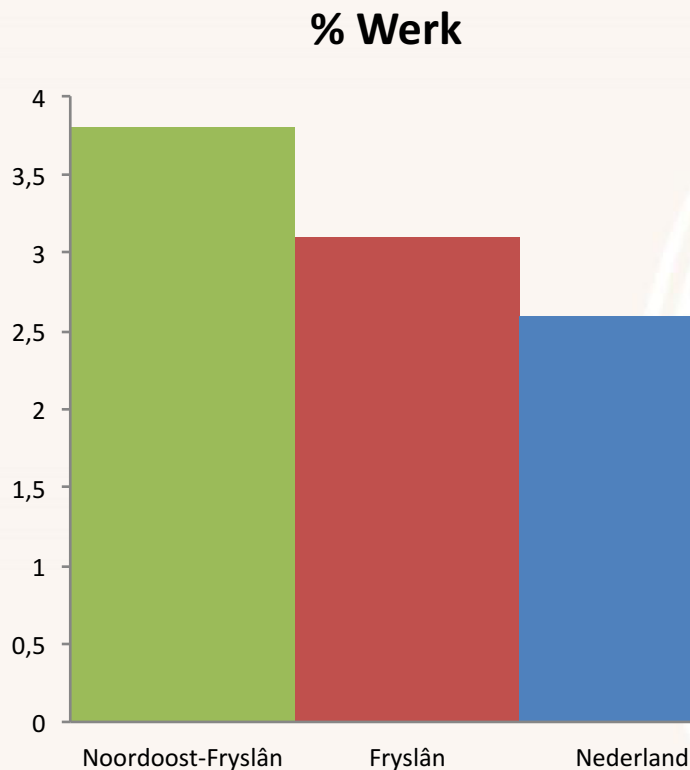
% Werk



- **Duurzaamheid**
- **Prefabricering**
- ***Trochpakken***

Bouwnijverheid

Metaal (1.427 banen)

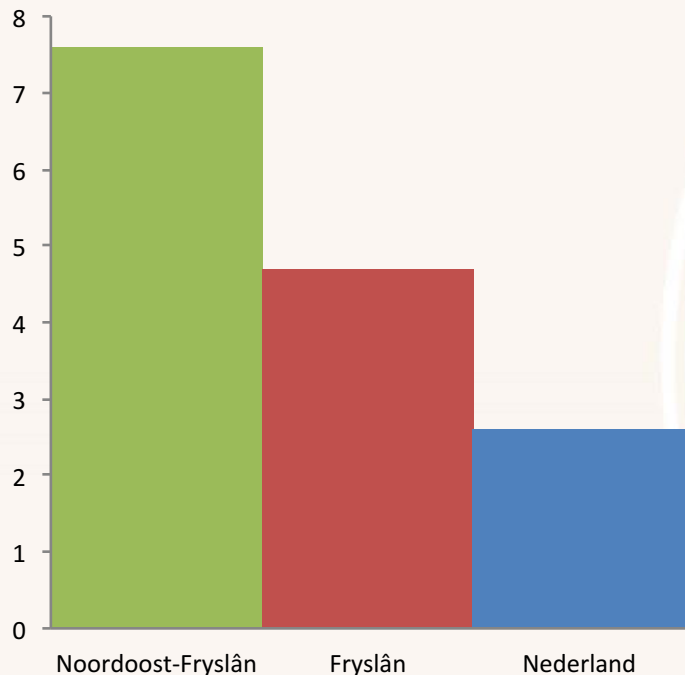


- **Halffabricaten**
- **Samenwerking bouw**
- **Apparaten, machines**

Metaalnijverheid

Landbou (2.849 banen)

% Werk

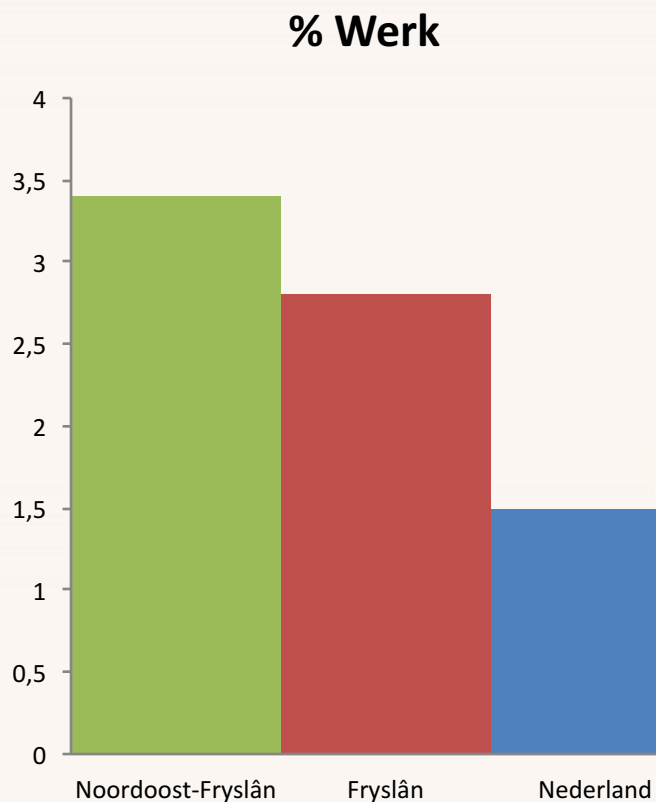


- Akkerbouw, zuivel, loonbedrijven
- Verbrede landbouw
- Kennis en Innovatie

Landbou

Levensmiddelen

(1.263 banen)

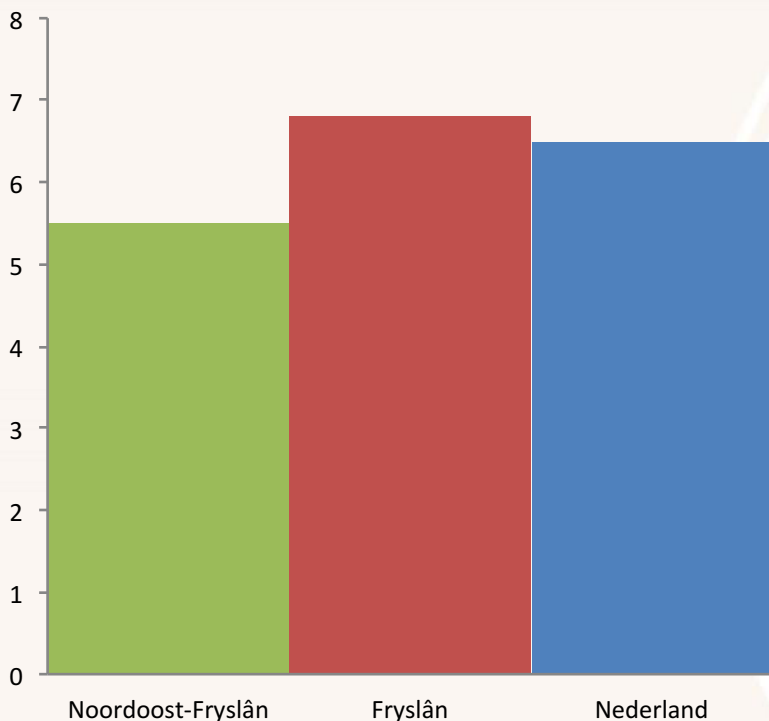


- **Koekjes, zuivel**
- **Lokaal, (inter)nationaal**
- **Eerlijk & Gezond**

Levensmiddelenindustrie

Recreatie & toerisme (2.077 banen)

% Werk



- **Belevingsvakanties**
- **Natuurinclusieve gebiedsontwikkeling**

Recreatie en toerisme

Netwerken: 3 variabelen

1. Inhoud
2. Schaalniveau
3. Bestaande structuren

1. Inhoud

1a. Innovatie

- Bijv. duurzaam bouwen
- Bijv. toeristische arrangementen

1b. Human Capital

- Training-on-the-job
- Aansluiting arbeidsmarkt
- Techniekpromotie: evenement *en* permament

2. Schaalniveau: Relevante factoren

2a. Bestuurlijk ≠ Sociaaleconomisch

- c. 50% van omzet buiten NOF
- c. 50% beroepsbevolking werkt buiten NOF

2b. Verschillen tussen bedrijven

- (Inter)nationale, export gedreven spelers
- Kleine/middelgroten met regionale actieradius

3. Bestaande structuren

3a. Structuren in NOF

- Kennis- en Innovatiehuis NOF
- Kenniswerkplaats
- TechnetKringen/Gouden Driehoek
- St. Recreatie en Toerisme

3b. Structuren buiten NOF

- NPAL
- Landelijke organisaties

Dank voor uw aandacht

- Economische Vitaliteitsscan wordt eind februari/begin maart verwacht
- Reacties welkom: m.molema@fryske-akademy.nl

NPAL

Noordelijke ProductiviteitsAlliantie

MERKBAAR EN MEETBAAR VERBETEREN



NPAL

- Opgericht door NOM in 2009 (sinds januari 2013 zelfstandig)
- 4 medewerkers: Programmadirecteur, Projectmanager, Secretaresse en Stagiair
- 200 deelnemers van 100 bedrijven uit de Noordelijke industrie
- Not for profit (Stichting)
- RvT met leden van Teijin Aramid, QSIL, Hoomark, Fresenius Kabi, BASF, Beenen en NHL
- In nauwe samenwerking met NOM, KvK, RUG/HBO's, gemeenten en bedrijvennetwerken
- Doelgroep: Noordelijke industrie = productiebedrijven + technische dienstverleners



NPAL staat voor

- Voor een concurrerend Noord-Nederland is een **vitale en veerkrachtige** industrie onmisbaar
- **Samen** hebben bedrijven de **kennis** en expertise om productiviteitsverbetering te versnellen
- Elk bedrijf heeft **sterke punten** waar andere bedrijven van kunnen leren: NPAL faciliteert deze kenniscirculatie

- NPAL organiseert verbeterclusters op het gebied van
 - *Operational Excellence (procesverbetering)*
 - *Veiligheid Gezondheid en Milieu (prestaties op gebied van Veiligheid, Gezondheid en Milieu verbeteren)*
 - *Duurzame Inzetbaarheid van personeel (snijvlak industrie en arbeidsmarkt)*

Inspiratie
door
TOPsprekers

Directeuren Platform 43

Operational Excellence

63

- Lean6Sigma
- WCMmanagement
- WCMaintenance
- Procesindustrie
- KIEK3
- Quick Response Manufacturing
- Smart Industry

VGM Noord-Nederland

41

- Cluster VGM
- Community VGM
- Safety Deal: VGM in de Keten
- Cluster Cyber Security

IndustriepleinNoord

20

- Cluster Duurzame Inzetbaarheid
- Community Duurzame Inzetbaarheid
- Werkwissels



Clusteraanpak

'horen = vergeten, zien = onthouden, doen = begrijpen'

- Met andere ogen (dieper) bij elkaar in de keuken kijken
- Kenniscirculatie + inbreng externe kennis
- Plenaire bijeenkomsten en werkgroepen (maatwerk)
- Assessment tools > verbeterplannen > implementatie monitoren
- Professionele begeleiding door NPAL + inhoudelijk deskundige
- Meerjarig commitment: tijd, geld, projecten
- Vertrouwen, Verbinden en Verbeteren
- Merkbaar & Meetbaar

Cluster Duurzame Inzetbaarheid

HRManagers van 18 bedrijven

Programma 2017

- 6 plenaire bijeenkomsten (thema's als; Strategische rol van HR in 2020, Flexibeler Roosteren, Vergrijzing, Mobiliteit, Gezondheid, HR en Lean, Continu Verbeteren, Leidinggevende stijl.
- 3 Werkgroepen
- Best Practices delen (ook online op de NPAL kennisbank)
- Bedrijfsbezoek (bedrijf buiten het cluster)
- Werkwisselproject: medewerkers lopen een dag(deel) mee bij een ander bedrijf

Voorbeeld 2

Cluster Lean6Sigma

5 bedrijven
± 10 deelnemers

Waaronder NNDI uit Dokkum (Duco Hacquebord)

Programma 2017

5 workshops (Leiderschap en gedrag, Continu Verbeteren, Gestructureerde probleemaanpak, Value Stream Mapping, 5S en Visueel Management)

Bezoek aan een voorbeeldbedrijf

Succesfactoren

- Persoonlijk betrokkenheid (de deelnemers **kennen**)
- Vaste deelnemers in een cluster (**commitment, vertrouwen, elkaar kennen**)
- Thema's die aanspreken (gezamenlijk **jaarprogramma's** bepalen)
- Kennis, expertise en ervaring van bedrijven met elkaar delen
- Verbeterplannen gelinkt aan doelstellingen, missie, visie, strategie en kpi's
- Weinig concurrentie op thema's (**urgentie** om bepaalde thema's aan de kaak te stellen)
- Deelnemers uit dezelfde branche (zelfde processen, mindset, belangen en problematiek)
- Niet alleen praten, maar juist ook doen (**verbeterplannen, Assessments KijkenInElkaarsKeuken**)

Discussievraag

Kan specifiek voor Noord-Oost Friesland ook een dergelijk samenwerkingsverband worden opgericht?

- Welke partij zou hierin kartrekker (organisator) kunnen zijn?
- Welke partijen moeten deel uitmaken van dit samenwerkingsverband?
- Wat voor vorm zou dit samenwerkingsverband kunnen hebben?